



HÖSTMÖTE

26-27 OKTOBER 2019 LULEÅ



Innehållsförteckning

Dagordning	3
Arbetsordning	4
Verksamhetsinriktning 2020	5
Organisation	5
Kommunikation.....	6
Politikens innehåll.....	7
Studieplan 2020-2025.....	7
Facklig-politisk strategi	10

Förslag till

Dagordning

- §1. Mötets öppnande
- §2. Upprop och fastställande av ombudslista
- §3. Fastställande av dagordning
- §4. Fastställande av arbetsordning
- §5. Val av mötesfunktionärer
 - a) Val av 1 mötesordförande
 - b) Val av 1 sekreterare
 - c) Val av 2 justerare
- §6. Workshop organisation
- §7. Verksamhetsinriktning 2020
- §8. Studieplan
- §9. Facklig politisk strategi inför valvinst 2022
- §10. Övriga frågor
- §11. Avslutning

Arbetsordning

10.00	§1-§5. Mötets öppnande
10.15	§6. Workshop - organisation
12.00	Lunch
13.00	§7. Verksamhetsinriktning
13.30	§8. Studieplan
14.15	§9. Facklig politisk strategi
14.45	§10. Övriga frågor
15.00	§11. Avslutning

Verksamhetsinriktning 2020

Organisation

Framtidens folkrörelse

Socialdemokratins idé om ett solidariskt samhälle, där alla människor får möjlighet att gemensamt utvecklas och ta sin del av ansvaret, återspeglas i synen på vår egen organisation. Ska vi förändra samhället måste vi vara ett öppet parti där människors engagemang växer och där vi tillsammans formar politiken för framtiden.

Vi har en styrka i att vi är många och har en mångfald av lokala kontaktytor och nätverk. Det är en förutsättning för att fånga upp engagemang, öka kunskap och hitta lösningar på de samhällsproblem som människor känner av i sin vardag. Men det ställer stora krav på oss som politisk folkrörelse att fortsätta utveckla vår organisation och anpassa våra arbetsmetoder för att engagera fler medlemmar och möjliggöra många samtal runt om i vårt land.

Vi måste ständigt utvecklas för att vara en stark och aktiv folkrörelse. Vi ska därför under de kommande åren öka takten och ta avgörande steg i arbetet med att utveckla partiorganisationen. Våren 2019 tog partikongressen beslut om ett nytt organisatoriskt reformprogram ”Det politiska samtalet utvecklar socialdemokratien!” där verksamhetsidéen bygger på att vi ska bli en folkrörelse som förändrar samhället och där det politiska samtalet är grunden.

Medlemsutveckling

Valrörelsen har visat att vi fortfarande är ett parti som lockar till sig medlemmar. När frågan ställs så blir ofta svaret ja men vi behöver bli bättre. Våra nya medlemmar behöver snabbt sättas i ett sammanhang så att de blir engagerade i partiet. Därför behöver vårt medlemsutvecklingsarbete områdena - värva, välkomna, aktivera och engagera intensifieras. Våra nya medlemmar är goda ambassadörer för att värva ytterligare medlemmar i andra sammanhang än de som för oss kan vara okända sedan tidigare. Många medlemmar känner sig inte efterfrågade eller vet inte hur de ska kunna bidra till partiarbetet. Den trenden kan vi ändra på genom att jobba extra hårt på att aktivera befintliga och nya medlemmar. Ett led i det arbetet är att arbetarekommuner och partidistrikt numera ska utse medlemsansvariga som har ett ansvar för att följa upp medlemsutvecklingen gentemot fastställda mål på AK-nivå samt har ett strategiskt och operativt ansvar och arbetar med att vända medlemsutvecklingen både när det gäller värvning av nya medlemmar och avhopp/icke-betalande medlemmar.

- Under 2020 ska gemensam överläggning ske med AKs medlemsansvariga.

Medlemsvärvning

Socialdemokraterna ska vara det parti som ska finnas i människors vardag och som är mest lockande och relevant.

- Under 2020 är målsättningen att vi ska värva 400 medlemmar.

Kommunikation

Socialdemokraterna i Norrbotten ska arbeta strukturerat med information och kommunikation både internt och externt. Genom att jobba med en modell för kommunikation som kan användas på olika sätt beroende på vad som ska kommuniceras så säkerställer vi en professionell hantering av vårt budskap och vår berättelse. Kommunikation är ett verktyg både när vi vill föra dialog eller bilda opinion och när vi vill föra ut ett budskap eller kommunicera ett fattat beslut.

Mål med kommunikation

För Socialdemokraterna i Norrbotten är kommunikation ett sätt att bygga förtroende för vår politik, vår rörelse och våra företrädare. Framgången och vår gemensamma vision för länet och politiken bygger på vår berättelse – om Norrbotten och framtiden. För att kunna ge en tydlig bild av vår politik och göra våra företrädare kända måste vi på alla nivåer fortsätta stärka kunskap och kompetens inom ny teknik, mediehantering, information inom organisationen och kommunikation med invånare/väljare.

Fyra perspektiv

Vår kommunikationsmodell utgår från fyra perspektiv

Agenda

Vi ska kommunicera de utmaningar vi står inför och de frågor som berör människor. Det handlar om att vara bäst på att kommunicera de frågor som väljarna tycker är viktigast.

Närhet

Vi ska finnas i människors vardag, möta dem där de är, lyssna och skapa delaktighet. Det handlar om att väljarna ska känna att vi är nära dem i värderingar och sakfrågor.

Kompetens

Vi ska tillsammans med väljare och medlemmar ta fram de bästa idéerna och lösningarna på framtidsfrågorna. Det handlar om att framstå som det parti som har kraft, trovärdighet och de bästa idéerna för att lösa framtiden utmaningar.

Tydlighet

Vi ska profilera vårt budskap och våra beslut så att det når ut och är begripligt. Det handlar om att hitta orden och formulera budskapet så att väljarna förstår vad vi vill.

Genom att gå igenom perspektiven kan vi agera säkrare och mer professionellt i vår kommunikation.

Politikens innehåll

Socialdemokraterna måste alltid uppfattas som ett lyhört och nyfiket parti och arbetarrörelsen har en lång och framgångsrik tradition av att anpassa sig efter tidens krav. Vi behöver ägna tid åt politikutveckling för att vi ska kunna säkra utvecklingen av partiet. Vi står inför stora utmaningar med minskade resurser men med ökade krav från medborgarna, då är det viktigt att vi för en modern politik som kan vinna väljarnas stöd i kommande val. Då vi befinner oss i opposition för första gången i regionen så kommer det att ställa större krav på oss som parti för att intensifiera politikutvecklingen kopplat till hälso- och sjukvård, regional tillväxt och kultur.

Förslag till beslut:

Distriktsstyrelsen föreslår Höstmötet besluta:

Att anta verksamhetsinriktningen för 2020.

Studieplan 2020-2025

Studier är grundstenen för ett starkt och framtidsinriktat parti

Socialdemokraterna i Norrbotten är i dagsläget det fjärde största distriktet i Sverige och har bra förutsättningar att växa och fortsätta att utvecklas. Studier är den absolut viktigaste ingrediensen för att skapa förutsättningar för att både partiet som helhet och den enskilda medlemmen har möjlighet att bidra till utveckling av organisationen och den politik vi bedriver. Vi socialdemokrater är övertygade om att framtiden går att påverka och att en bättre värld alltid är möjlig. Vi vet också att det enda som någonsin har fungerat för att skapa bestående förändring är att en grupp människor samlas och tillsammans bestämmer sig för att hitta en lösning. I den förändringen är folkbildningen och studierna det viktigaste redskapet för att alla medlemmar ska ha

verktygen för att göra sin röst hörd. Studier och ett demokratiskt lärande är garanten för att partiet och samhällets leds på ett demokratiskt sätt. Det är genom folkbildning vi bygger upp kunskap och styrka för att medlemmarna ska kunna utforska vilken roll och på vilket sätt dom vill bidra.

Vi ska bli bäst på studier i Norrbotten

Studieverksamheten skall vara garanten för att medlemmar har möjlighet att växa och utvecklas genom sitt engagemang i partiet och därför har Socialdemokraterna i Norrbotten som mål att bli det bästa partidistriktet på studier och folkbildning. För att uppnå detta mål slår vi fast följande grundprinciper för studieverksamheten som gäller för studier i arbetarekommunernas och distriktets regi:

- 1: Att erbjuda studier till alla nya medlemmar senast sex månader efter inträde
- 2: Att kontinuerligt erbjuda medlemmar gamla som nya möjlighet till vidareutveckling genom studier
- 3: Att medlemmar ska kunna delta i studieverksamheten utefter sina egna förutsättningar
- 4: Att alla studier som erbjuds är relevanta för partiets verksamhet och utgår från behoven

Arbetarekommunernas studieverksamhet

För att studier och folkbildning skall vara relevanta måste utbildningen utgå från det lokala behoven och det lokala förutsättningarna. Antalet studiecirkel och utbildningar måste öka och för att uppnå detta måste det finnas studieorganisatörer i varje arbetarekommun. I dagsläget har endast fyra av fjorton arbetarekommuner studieorganisatörer. I dag kör endast en av fjorton arbetarekommuner partiets grundläggande medlemsutbildningar, detta måste öka.

- 5: Att alla arbetarekommuner skall utse studieorganisatörer
- 6: Att alla arbetarekommuner skall ta fram en studieplan
- 7: Att minst fyra arbetarekommuner planerar och genomför grundläggande medlemsutbildning

Distriktets studieverksamhet

Partidistriktets studieverksamhet skall ses som ett komplement till arbetarekommunernas studier. För att garantera att alla medlemmar har möjlighet att ta del av medlemsutbildningar är det trots att fler arbetarekommuner ska genomföra dom grundläggande medlemsutbildningarna av yttersta vikt att distriktet dom kommande åren fortsätter att tillhandahålla medlemsutbildning steg 1 och steg 2.

- 8: Att distriktet varje år tillhandahåller två utbildningshelger där medlemsutbildning steg 1 och steg 2 genomförs
- 9: Att distriktet varje år tillhandahåller en ledarskapsutbildning

Distriktets pedagogiska handledarlag

För att studieverksamheten och kvalitén på utbildningarna kontinuerligt skall utvecklas krävs att handledarlaget och dom enskilda handledarna har möjlighet att utvecklas. Rekrytering av nya handledare är avgörande för att verksamheten inte skall byggas på enskilda personers engagemang.

- 10: Att minst två nya handledare rekryteras varje år
- 11: Att studieledaren tillsammans med distriktsexpeditionen tar fram riktlinjer för handledarna och dess uppdrag
- 12: Att studieledaren och distriktsexpeditionen får i uppdrag att skapa en bas av föreläsare som kan tas in eller användas av både distriktets och arbetarekommunerna
- 13: Att minst två handledare varje år genomgår partikansliets pedagogiska handledarutbildning

Distriktets Studieutskott

Studieutskottets roll och uppdrag har genom åren varierat stort och det finns därför behov för utskottet att få ett tydligt uppdrag. Utskottets ledamöter skall inom sig fördela arbetarekommunerna och agera stöd till dom lokala studieorganisatorerna. Utskottet skall vara distriktet och studieledaren förlängda arm och öra för att genom kontinuerlig kontakt stötta arbetarekommunerna i deras uppdrag och genomförande av studieplanens mål.

- 14: Att utskottet inom sig fördelar ut ansvaret för arbetarkommunerna och respektive ledamot blir där av kontaktperson för ett antal arbetarkommuner
- 15: Att utskottet varje år tillsammans med partidistriktets expedition och studieledaren anordnar en regional studiekonferens
- 16: Att utskottet tar initiativ till ett ökat samarbete med ABF
- 17: Att utskottet varje år skapar en studiekatalog som tydligt beskriver vilka utbildningar som finns och vem dom riktar sig till samt att kontaktuppgifter till ABF andra intressenter lokalt finns beskrivet
- 18: Att ABF distriktet bereds plats att ingå i studieutskottet

Förslag till beslut

Distriktsstyrelsen föreslår Höstmötet besluta:

- Att** höstmötet antar studieplanen och dess inriktning samt de grundprinciper och insatsområden som planen pekar ut
- Att** studieplanen gäller för dom kommande fem åren mellan 2020 -2025
- Att** studieplanen varje år revideras av studieutskottet och att eventuella kompletteringar läggs för beslut till höstmötet
- Att** Studieplanen ses som ett komplement till det uppdrag som distriktsstyrelsen varje år ger studieutskottet

Facklig-politisk strategi

Få band är så täta och framgångsrika som det mellan LO och Socialdemokraterna. Inte bara genom stort inflytande och framgångar i svensk politik. Utan även genom en modell som gör att Sverige ligger i topp hur man än väljer att mäta välstånd och välfärd.

Modellen bygger på vi istället för jag och en tro på att det går om vi gör det tillsammans. Att samhället ska vara som starkast när man som individ känner sig som svagast. Enkelt uttryckt ett solidariskt samhälle. Fast den facklig-politiska samverkan kan inte enbart finnas tack vare täta band, gamla triumfer och framgångar. Den måste ständigt utvecklas och förändras. Löften måste gå från ord till verklighet och samverkan måste göra praktisk skillnad i människors vardag. Både på jobbet och privat.

Därför är också den facklig-politiska samverkan ett prioriterat område för Socialdemokraterna de kommande åren och också något, som utifrån hur vi lyckas, kommer att definiera partiets ställning i svensk politik. Målet med strategin är alltså ganska givet. Fast vägen dit är varken rak eller enkel. Den kommer att kräva oerhört hårt jobb både från partiet och från fackföreningsrörelsen. Skola och organisera är fundamentet. Med det fundamentet på plats blir det så oerhört mycket svårare för de politiker som vill ge enkla svar på svåra frågor att nå framgång.

ABF har ju devisen att folkbildning allvarligt kan skada dina fördomar. Den är sann och behöver vara en av ledstjärnorna framåt även i det facklig-politiska arbetet. Det både för fackligt anslutna och partikamrater.

Det politiska klimatet är förändrat. Kommunikation sker snabbare och polariseringen blir allt värre. Det som tidigare var en ideologisk debatt utifrån den klassiska höger-vänsterskalan ser nu lite annorlunda ut. Istället för att vi pratar om sänkt skatt i förhållande till stärkta resurser finns nu även debatten om vi och dem. Med dem menar man då invandrare och det blir också svaret på alla frågor som rör bristande resurser och försämrad välfärd.

Lägg till det att man ute på arbetsplatserna upplever ett allt större avstånd till makthavare. Det kan vara politiker, media och för all del även fackliga företrädare. Det som enkelt uttryckt beskrivs som etablissemang. När känslan kommer av att vi inte delar samma verklighet kommer så blir svaret alltför ofta att söka sig till det oprövade. Det som alltså inte ses som etablissemang. Därav kan LO-medlemmar som är besvikna på att man upplever att Socialdemokraterna inte för politik nog långt vänsterut välja att rösta på partier som har enkla svar på svåra frågor och inte ses som en del av etablissemang.

Vad ska då vi som parti tillsammans med arbetarrörelsen göra för att bryta trenden och bygga ett nytt starkt gemensamt fundament?

Vi behöver hitta tillbaka till samtalet på arbetsplatserna. När man förlorar verklighetsbeskrivningen och bilden av ett världsfrånvänt etablissemang sätts är det enda botemedlet att mötas. Och då mötas på arbetsplatserna. Samtalen måste bli fler och den organiseringen öka. För att nå dit måste vi hitta vägar för att politiker återigen ska få tillgång till arbetsplatserna och samtalen. Då såklart med fördel mellan valen. Att i brinnande valrörelse besöka arbetsplatser saknar inte poäng. Fast det är inte det bästa sättet att bygga trovärdighet och intresse för politik. Uppgiften blir här att gemensamt från LO och partiet hitta vägar till arbetsplatserna.

Nya tider-nya former. Det är inte längre så att LO:s förbund finns fysiskt representerade i varje kommun i landet. Även LO-distrikten har genomgått omorganisationer. Utifrån det så är det såklart så att den lokala närvaron på vissa håll har minskats. Bara det i sig ställer nya krav på samverkan och kommunikation. Därför behöver en helt ny strategi finnas på plats för hur vi bedriver samverkan. Partiet behöver allmänt uppvärdera vikten av LO som motor för att nå arbetarkollektivet och därmed öka chanserna till bra valresultat. Ett första steg kan vara att stärka och utveckla kommunikationen mellan partiet och LO i valrörelsen när partiet går till val. Det ska finnas ömsesidig påverkansmöjlighet. Man behöver även hitta lokala och regionala frågor som är så kallade fackliga profilfrågor. Det kan handla om till exempel: Hållbart arbetsliv, Trygghetsförsäkringarnas roll för omställning eller Jämställt arbetsliv.

Arbetarekommunernas fackliga ledare. En viktig uppgift för det fackliga utskottet är att samla arbetarekommunernas fackliga ledare. Det är i grund och botten stadgestyrt att varje partidistrikt och arbetarekommun skall ha en facklig ledare. Det som däremot inte beskrivs är arbetsuppgifterna. Partiet och LO-förbunden behöver

hitta samsyn i att de lokala fackliga ledarna har en nyckelroll i kontakterna med de lokala arbetsplatserna. De arbetsplatser där vi nu mer än någonsin behöver vara en del av det dagliga samtalet. Fackliga ledaren, som har en nyckelroll i det lokala facklig-politiska arbetet, behöver ha en tät koppling till både partiet och LO. Distriktet har en avgörande roll i nätverksbyggande för de fackliga ledarna. Ska rollen som facklig ledare kännas så viktig som den är så behövs utbildningsinsatser och en arbetarekommunstyrelse som faktisk ser värdet av rollen. Både i ord och handling.

Förbundsavdelningarna. Fackliga utskottet ska via LO-distriktet själva ha kontakt med förbundsavdelningarna. Ett förslag kan vara att försöka träffa så många utav förbundens avdelningsstyrelser som möjligt. När propositioner och motioner ska behandlas av riksdagen är det viktigt med dialog med berörda förbund. Fackliga utskottet behöver hitta vägar som leder till kontinuitet i dialogen med förbundsavdelningarna.

Medlemsvärvning och fackliga företrädare inom politiken. En av de viktigaste uppgifterna för både partiet och fackföreningsrörelsen är att samla och rekrytera nya medlemmar. Det första och mest prioriterade är att ställa frågan till de fackliga som redan idag har förtroendeuppdrag. Skyddsombud, arbetsplatsombud och ledamöter i lokala styrelser. En annan oerhört viktig del för att motverka bilden av politiker som ett etablissemang är att även hitta drivna LO-medlemmar som uppmuntras att ta på sig politiska förtroendeuppdrag. Här finns delat ansvar för att det ska fungera.

Förslag och vägen framåt

- Skapa vägar för kontinuerlig kommunikation med arbetarkommunernas fackliga ledare. Det skulle stärka ledarna och skapa nätverk för erfarenhetsutbyte. Kan handla om fysiska möte, men kanske mer realistiskt via telefon/Skype
- Att vår politik via facklig-politisk samverkan och arbetsplatsbesök är en naturlig del av samtalen på arbetsplatserna
- Skapa kontaktnät med förbunden med både kontaktpersoner och lämpliga arbetsplatser för politikerbesök/arbetsplatsbesök
- Skapa fler mötesplatser där fack och politik möts. Det kan handla om digitala nätverk eller fysiska träffar
- Skapa kontinuitet och systematik i träffarna mellan fack och politik på regional nivå

- Säkerställa att det arrangeras facklig/politiska utbildningar för att stärka banden mellan fack och politik samt öka antalet fackligt förtroendevalda med politiska uppdrag
- Stödja möjligheten för arbetarekommunerna att ha med ett pass om facklig-politiskt samarbete i utbildningar
- Hitta vägar för politisk medverkan vid fackliga utbildningar, inte bara LO-distriktets utan även förbundsavdelningarnas utbildningar
- Säkerställ att det alltid finns fackligt förtroendevalda eller anställda (LO/förbunden) som deltar vid partiets utbildningar
- Säkerställa att det finns rollbeskrivning lokalt för fackliga ledaren och det fackliga utskottet
- Tydliggöra och stärka samverkan med SSU samt aktivt arbeta med att hitta, skola och organisera unga som inte är aktiva i politiken, men har ett intresse för fackligt och politiskt arbete
- Öka medlemsvärvningen till partiet. Ställ frågan och börja framförallt med förtroendevalda och andra som aktivt valt att representera förbundet.
- Skapa kontaktnät med medlemmar/fackligt aktiva i TCO/SACO
- Arrangera en årligt återkommande facklig-politisk konferens
- Skapa vägar att motverka rasism/främlingsfientlighet på arbetsplatserna
- Hitta och sprida goda exempel på facklig-politisk samverkan som gjort skillnad i praktiken
- Arbetarekommunerna utser en facklig ledare samt också verkar för att ett fackligt utskott bildas.

Förslag till beslut:

Distriktsstyrelsen föreslår Höstmötet besluta:

Att anta den facklig politiska strategin för 2020.



Socialdemokraterna