

Stiftspolitiskt program 2018-2021

Den öppna folkkyrkan har kommit att bli en viktig del av den svenska modellen, där solidariteten och öppenheten mot omvärlden är en självklarhet. För oss är det angeläget att kyrkan också i framtiden ska finnas för alla sina medlemmar, inte bara dem som ofta deltar i gudstjänstlivet, utan alla som bor inom församlingen. En öppen folkkyrka ser sig själv, grannen, världen och vill vara en del av både samtiden och framtiden.

En öppen och välkomnande folkkyrka

En öppen folkkyrka ska ha plats för alla, oavsett var man befinner sig på trons väg. Det ska vara enkelt att få kontakt med Svenska kyrkan, och kyrkan ska finnas nära till hands. Svenska kyrkan ska erbjuda ett rikt och varierat gudstjänstliv.

Alla ska vara välkomna till kyrkan

- *All verksamhet ska ha ett inkluderande perspektiv.*
- *All barnverksamhet ska vara avgiftsfri.*
- *Inga avgifter ska vara kopplade till konfirmation*

Kyrkan – självklar och enkel att nå när den behövs

- *Göra det lättillgängligt med dop, konfirmation, vigslar, begravningar.*
- *Församlingshemmen som används ska tas tillvara för det lokala civilsamhället.*
- *Att kyrkan ska vara relevant både i tradition och förnyelse.*

Stärkt kulturarbete

- *Stimulera den ideella musikverksamheten.*
- *Kyrkan ska välkomna externa kulturarrangörer.*
- *Kyrkor och kyrkogårdar ska vårdas och vara öppna.*

En kyrka som står upp för alla människors lika värde och rätt

Att stå upp för människovärdet och ta ansvar för skapelsen är grundläggande för Svenska kyrkan. Det innebär att kyrkan ska bejaka alla former av mellanmännisklig samvaro som är ett ömsesidigt uttryck för kärlek. Likaså ska kyrkan stå upp för allas rätt till sin etniska, könsmissiga och religiösa identitet.



Stärkt socialt arbete

- *Utveckla arbetet till stöd för nyanlända och vara en tydlig röst för medmänsklighet.*
- *Medmänniskor ges stöd utifrån deras behov.*
- *Utveckla kyrkans roll i välfärden.*

Säg ifrån när människovärdet kränks

- *Stå upp för HBTQ-personers rätt och motarbeta alla former av kvinnoprästmotstånd.*
- *Stå upp mot rasism och religionsförtryck.*
- *Det internationella engagemanget ska vara fortsatt starkt.*

Vårda skapelsen

- *Andelen miljömärkt el som används av Svenska kyrkan ska öka varje år.*
- *Kyrkor och andra kulturhistoriskt viktiga byggnader ska renoveras på ett sätt som både slår vakt om kulturvärden och minimerar miljöbelastningen.*
- *Fairtrade-varor ska vara en självklarhet i hela Svenska kyrkan.*

En kyrka som vill vara Sveriges bästa arbetsgivare

Mer än 20 000 personer är anställda inom Svenska kyrkan. Därmed är Svenska kyrkan en stor arbetsgivare, vilket ställer krav på en utvecklad arbetsgivarpolitik.

Stärk människan

- *Skapa ett gott arbetsklimat och stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet.*
- *Alla anställda ska ha rätt till kompetensutveckling för att stärka både människan och kyrkan.*
- *Utveckla ett jämställt ledarskap.*

Ungdomar och framtidens kyrka

- *Ge fler unga möjligheter till sommarjobb och praktikplatser.*
- *Satsa på aktiviteter för unga i kyrkan, exempelvis ledarutbildning.*
- *Fler unga ska bli förtroendevalda i Svenska kyrkan.*

Handla etiskt och med socialt ansvar

- *Kollektivavtal och sociala krav ska vara självklara i kyrkans upphandlingar.*
- *Upphandlingsriktlinjer som är enkla och tydliga utarbetas.*
- *Svenska kyrkan ska stödja det lokala och nära.*