

HANDLINGSPLAN

för

Valseger 2018



Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Bakgrund.....	3
Mål	3
Syfte	3
Politiken	4
Kommunikation	5
Mål kommunikation	6
Åtgärder och särskilda utvecklingsprojekt	7
Organisation.....	7
Mål organisation.....	8
Åtgärder och särskilda utvecklingsprojekt	8
Ledarskap	9
Mål ledarskap.....	9
Åtgärder och särskilda utvecklingsprojekt	9
Uppföljning och styrning.....	9
Verktygen.....	9

Inledning

Detta dokument ger långsiktig vägledning för Socialdemokraterna i Norrbotten fram till 2020. Det sammanfattar den strategiska riktningen och huvudinsatserna för utvecklingen av organisation, kommunikation och politik i partidistriktet. Det är därmed en utgångspunkt när valstrategier, verksamhetsplaner och andra mer kortsiktiga styrdokument utvecklas regionalt och lokalt fram till 2020.

Bakgrund

Valrörelsen 2014 visade att Norrbotten är en fortsatt starkt valkrets. Vi fick trots detta ett försämrat stöd från väljarna i landstingsvalet samt i ett flertal kommuner. I efteranalyserarbetet har ett arbete inletts för att finna vägar till att förstärka den politik som vi för och hur vi för ut den i kommun och landsting. Valanalysen från 2014 visade på att det kommer att bli en resa för att återfå förtroendet bland väljarna för vår politik och våra politiska företrädare. Valanalysen visar också på vikten av att vi bygger en stark organisation och utvecklar vår kommunikation både internt och externt för att kunna dels samla våra medlemmar men också kunna föra ut vårt budskap på ett förståeligt sätt.

Mål

- Vi ska vinna valen 2017, 2018 och 2019, samt lägga grund för att vinna framtida val
- Vi ska vara Norrbottens mest framtidsinriktade, kompetenta, öppna och handlingskraftiga parti.
- Vi ska årligen öka i medlemsantal.
- Vi ska öka aktiviteten bland medlemmarna och fler ska uppleva att medlemskapet lever upp till deras förväntningar, att kulturen är öppen och att partiet förändras lokalt, regionalt och nationellt.”

Syfte

Handlingsplanen syftar till att nå samsyn och långsiktig vägledning i partiets utveckling fram till 2020. Hur vi ska utveckla Socialdemokraterna i Norrbotten och samverka nationellt, regionalt och lokalt för att skapa ett bättre Sverige, en bättre region och bättre kommuner för alla. Denna ska ses som ett stöd i det regionala utvecklingsarbetet samt som en övergripande och långsiktig utgångspunkt för det löpande arbetet med partidistriktens årliga verksamhetsplanering.

Politiken

Vad är våra viktigaste budskap? Och hur vill vi beskriva det för väljarna – medborgarna vi möter? Vår berättelse om Norrbotten ska genomsyra våra möten med invånare/väljare i utspel, debatter – aktiviteter.

Kommunikation

Vi ska arbeta strukturerat med information och kommunikation både internt och externt. Därför har vi tagit fram en modell för kommunikation som ett stöd i arbetet med kommunikation för alla nivåer i partidistriktet.

Organisation och ledarskap

Vi ska fokusera på att använda och utveckla den organisation vi har istället för att ägna tid och kraft åt organisationsförändringar. Dokumentet Handslag för ett framtidsparti, som beslutades av partikongressen 2015, är utgångspunkten i vårt arbete med organisationsutveckling.

Våra ledare och företrädare är nyckelpersoner för att vi ska nå ut med vårt budskap och för att vi ska skapa tillit och förtroende till både vår politik och vår rörelse. Vi behöver ett ledarskapsprogram för att stödja och lyfta fram våra ledande företrädare.

Verktygen

För att nå våra mål, politiskt, kommunikativt och organisatoriskt behövs en mångfald av metoder och stöd för att genomföra utspel, aktiviteter mm. Manualer finns att hämta på webben där det kommer att fyllas på med manualer efter behov.

Politiken

Norrbotten - Möjligheternas län

Vi vill att Norrbotten ska vara möjligheternas län, där alla har möjlighet att växa och förverkliga sina drömmar. Varje barn ska få en bra start i livet. Oavsett var en är född, ska Norrbotten erbjuda trygghet i livets alla skeden och nya möjligheter att utvecklas.

Människor i arbete är grunden för en stabil välfärd. Det är bara så vi långsiktigt kan säkra kvalitén i sjukvården och skolan. Vi vill ge människor nya chanser och rusta samhället för att ta tillvara nya jobb och utveckling. Vi vill satsa i utbildning och forskning, i infrastruktur och i klimatsmarta lösningar. Det ger en hållbar utveckling, fler företag och nya jobb.

Mål:

- 50% i riksdagsvalet

- S-ledd regionledning
- 14 s-ledda kommuner

Kommunikation

Inledning

Socialdemokraterna i Norrbotten ska arbeta strukturerat med information och kommunikation både internt och externt. Genom att jobba med en modell för kommunikation som kan användas på olika sätt beroende på vad som ska kommuniceras så säkerställer vi en professionell hantering av vårt budskap och vår berättelse. Kommunikation är ett verktyg både när vi vill föra dialog eller bilda opinion och när vi vill föra ut ett budskap eller kommunicera ett fattat beslut.

Syfte

För Socialdemokraterna i Norrbotten är kommunikation ett sätt att bygga förtroende för vår politik, vår rörelse och våra företrädare. Framgången och vår gemensamma vision för länet och politiken bygger på vår berättelse – om Norrbotten och framtiden.

För att kunna ge en tydlig bild av vår politik och göra våra företrädare kända måste vi på alla nivåer fortsätta stärka kunskap och kompetens inom ny teknik, mediehantering, information inom organisationen och kommunikation med invånare/väljare.

Fyra perspektiv

Vår kommunikationsmodell utgår från fyra perspektiv som identifierades i arbetet med valanalysen 2014 och användes som grund för bedömningar och rekommendationer i analysen.

Agenda

Vi ska kommunicera de utmaningar vi står inför och de frågor som berör människor. Det handlar om att vara bäst på att kommunicera de frågor som väljarna tycker är viktigast.

Närhet

Vi ska finnas i människors vardag, möta dem där de är, lyssna och skapa delaktighet. Det handlar om att väljarna ska känna att vi är nära dem i värderingar och sakfrågor.

Kompetens

Vi ska tillsammans med väljare och medlemmar ta fram de bästa idéerna och lösningarna på framtidsfrågorna. Det handlar om att framstå som det parti som har kraft, trovärdighet och de bästa idéerna för att lösa framtiden utmaningar.

Tydlighet

Vi ska profilera vårt budskap och våra beslut så att det når ut och är begripligt. Det handlar om att hitta orden och formulera budskapet så att väljarna förstår vad vi vill.

Genom att gå igenom perspektiven kan vi agera säkrare och mer professionellt i vår kommunikation.

Kommunikationsmodell för Socialdemokraterna i Norrbotten



Mål kommunikation

- Vi ska uppfattas som öppna, aktiva och kontaktsökande i vår verksamhet och vår kommunikation
- Vi ska som parti vara ledande i debatten om samhället och länets utveckling
- Socialdemokrater och socialdemokratin ska vara kända och ha hög igenkänningsfaktor
- Samtal med väljarna är prioriterat

Indikatorer (inom parentes är resultatet från Medlemstrendundersökningen)

- medlemmarna har deltagit i en utåtriktad verksamhet senaste 6 månaderna (19%)

- vi leder debatten i de viktiga frågorna (35%)
- partiet präglas av öppenhet (45%), samarbete (45%) och respekt (43%)
- vi har politiken för framtidens utmaningar och möjligheter (50%)

Åtgärder och särskilda utvecklingsprojekt

- Stärka den interna kommunikationskedjan
 - en ny webb-plattform utarbetas
 - distriktscirkuläret ska utvecklas (vilka ska ha det, hur ska det spridas)
 - hur använder vi det digitala medielandskapet internt?
- Bredda basen för fler kommunikatörer
 - utbilda i kommunikation och i den beslutade kommunikationsmodellen
 - sprida kommunikationsmodellen som en handbok
 - strategi för hur vi använder det digitala medielandskapet
- Möta Norrbottningarna på hemmaplan
 - vi ska möta människor i föreningsliv, folkrörelsesammanhang, i civilsamhällets mötesplatser
- En genomförandeplan för kommunikationsstrategier 2017-2019 i arbetarekommuner, regionfullmäktigegruppen samt riksdagsgruppen måste tas fram

Organisation

Vi ska fokusera på att använda och utveckla den organisation vi har istället för att ägna tid och kraft åt organisationsförändringar. Dokumentet Handslag för ett framtidsparti, som beslutades av partikongressen 2015, är utgångspunkten i vårt arbete med organisationsutveckling.

Urval ur Handslag för ett framtidsparti

”Socialdemokraterna ska vara en stark folkrörelse som förändrar samhället. Då behöver vi vara ett parti där människors engagemang växer. Tillsammans formar vi politiker, organisationen och utvecklar arbetsformerna.

Vår organisationskultur ska stödja utveckling och idéutbyte i alla dess former. Samarbete och respekt ska prägla hur vi behandlar varandra. Vi ska vara öppna för nya tankar och

idéer och forma och utveckla politiken genom en levande idédebatt. Vi är ett feministisk och antirasistiskt parti och det genomsyrar vår organisationskultur.

Öppenhet gör Socialdemokraterna starkare och mer framgångsrikt. Det finns en styrka i att människor kan tycka till och påverka utvecklingen, lokalt, regional, nationellt och globalt. Det ställer krav på oss som politiskt folkrörelse att utveckla och anpassa våra arbetsmetoder för att möjliggöra samtal med medborgare som en del av vår politikutveckling. Dialog och kunskapsinhämtning från andra delar av civilsamhället utvecklar vår politik och organisation.

Vi har alla ett ansvar att se varandra som värdefulla tillgångar i partiet, hjälpa nya medlemmar att hitta sin bästa forma av politiskt engagemang och medverka till en positiv och inkluderande organisationskultur”.

Mål organisation

- Vi ska årligen öka i medlemsantal,
- Alla nya medlemmar ska bli personligt kontaktade
- Alla medlemmar ska ha möjlighet att delta i aktiviteter, medlemsutbildningar och studieverksamhet
- I bred delaktighet skapar vi kunskapsutveckling och politikutveckling kring våra viktigaste politikområden
- Vi ska ha en nära kontakt med andra besläktade folkrörelser
- Partidistriktet ska stödja arbetarekommunerna i arbetet med "Framtidens folkrörelse"

Indikatorer (inom parentes är resultat från Medlemstrendsundersökningen):

- 400 nya medlemmar årligen
- medlemmar som deltar i aktivitet 1 gång/månad (15%)
- medlemmar upplever att partiet utvecklas i rätt riktning (39%)
- medlemmar upplever att medlemskapet lever upp till förväntningarna (40%)

Åtgärder och särskilda utvecklingsprojekt

- Bygga och trygga länslaget
 - facklig politisk samverkan
 - använd utvecklingsledarna
 - Idéutveckla lokalt utifrån Partidistriktets teman
- Medlemsprocessen
 - ta fram rutiner för hur vi värvar, välkomnar och engagerar medlemmar
 - medlemsregistret

- Utveckla metoder och arbetssätt
 - utmana Arbetarekommuner och grundorganisationer att prova en ny metod/år
 - nya metoder ska användas i idéutvecklingsarbetet
- Det bör göras en risk och möjlighetsanalys för Socialdemokraterna i Norrbotten gällande politik, kommunikation och organisation. Risk på lång sikt och på kort sikt? Vilka åtgärder gör vi? Vilka risker ser vi och vad behöver vi jobba med?

Ledarskap

Våra ledare och företrädare är nyckelpersoner för att vi ska nå ut med vårt budskap och för att vi ska skapa tillit och förtroende till både vår politik och vår rörelse. Vi behöver ett ledarskapsprogram för att stödja och lyfta fram våra ledande företrädare.

Mål ledarskap

- Vi ska utveckla ett modernt ledarskap för Socialdemokraterna i Norrbotten
- Våra ledande företrädare ska delta i kontinuerlig utbildning och handledning

Åtgärder och särskilda utvecklingsprojekt

- Utbildning och rutiner
 - bredd och spets på ledarutbildningar
 - rutiner för att ta hand om varandra (Krishanteringsplan)

Uppföljning och styrning

Handlingsplan för valseger följs upp på höstmötet och revideras på distriktårskongressen årligen fram till 2019, då val till Europaparlamentet äger rum. Distriktsstyrelsen ansvarar för att arbetet genomförs, indikatorerna följs och föreslår förändringar och åtgärder vid revideringen.

Verktygen

För att nå våra mål, politiskt, kommunikativt och organisatoriskt behövs en mångfald av metoder och stöd för att genomföra utspel, aktiviteter mm. Manualerna finns att hämta på www.socialdemokraterna.se/norrbotten där det kommer att fyllas på med manualer efter behov.

Utvecklingsledarna

För att stödja arbetet runt om i länet har Socialdemokraterna i Norrbotten ett antal utbildade utvecklingsledare. Deras roll är att stärka och utveckla den lokala partiorganisationen genom bl.a. processledning, praktiskt stöd och metodutveckling.