



Verksamhetsinriktning 2016

Utmaningar och mål inför 2016

Socialdemokratiska arbetarepartiet är Sveriges viktigaste politiska rörelse. Efter lång tid i opposition har vi nu en socialdemokratisk samarbetsregering som styr vårt land - en regering som lagt fast politiken och pekat ut riktningen för mandatperioden och framtiden. På samma sätt fortsätter vi att tydliggöra vår politiska inriktning för mandatperioden där vi leder såväl regionen som 11 av länets 14 kommuner.

Efter en stökig start på mandatperioden där det parlamentariska läget i regionen sattes på prov och där valresultaten på många håll komplicerat det parlamentariska läget i våra kommuner, finns en långsiktig utveckling för vårt parti på både regional och nationell nivå som behöver tas på allvar om vi ska fortsätta vara Sveriges viktigaste politiska rörelse.

Sverige är ett bra land som vi tillsammans ska göra ännu bättre. Vi står inför stora politiska utmaningar på lokal, regional och nationell nivå och då måste politiken utvecklas på en rad olika områden för att vi ska lyckas med det vi föresatt oss – att skapa fler jobb, att förbättra välfärden och att minska klyftorna i vårt samhälle.

Vi är en folkrörelse som samlar många medlemmar, där många deltar i ett aktivt arbete för att utveckla politiken, vi har en aktiv partiorganisation och goda relationer med människor och andra organisationer som vill nå samma mål som vi. Det är i samtalet med varandra och i gemensam kunskapsutveckling som vi kan bygga Sverige och Norrbotten starkare.

Därför ska vi vara en lyhörd och nyfiken rörelse som det är lätt att känna närhet till, en rörelse som är öppen för människors samhällsengagemang. En aktiv folkrörelse är en förutsättning för att över tid vinna val och utveckla den socialdemokratiska politiken. En stark folkrörelse kräver att alla led i partiet tar ansvar och driver arbetet.

För att även i fortsättningen vara en politisk kraft att räkna med vill vi vårda och utveckla partiorganisationen. Trots ökade insatser har vi inte lyckats värva nya och behålla gamla medlemmar i tillräckligt stor omfattning. Samtidigt lever många S-föreningar en allt mer tynande tillvaro. Vi prioriterar flera viktiga ingredienser för att utveckla vår folkrörelse: Öka den enskilda medlemmens inflytande och värde av medlemskapet, skapa starka grundorganisationer, utveckla det politiska innehållet, skapa en fungerande mottagning av nya medlemmar som utbildas och erbjuds



meningsfull verksamhet, samt kraftigt ökad nyrekrytering. Samtliga dessa delar ingår i en helhet och är beroende av varandra, och vi måste arbeta med dem parallellt.

Våra mål 2016

- Under 2016 ska vi i bred delaktighet skapa kunskapsutveckling och politikutveckling kring ett par av våra viktigaste politikområden.
- Under 2016 ska vi värva 500 nya medlem samt minska utträdet.
- Vi ska utveckla studierna för både medlemmar och förtroendevalda.

Politikens innehåll

För att fortsätta vara en relevant politisk kraft måste vi både aktualisera samhällsproblemen så som människor uppfattar dem, samt presentera och genomföra våra förslag till lösningar. Det är viktigt att människor upplever att det finns en stringens och en röd tråd i vår politik, oavsett om det handlar om en av länets kommuner, landstinget eller vårt arbete i riksdagen och på Europainivå. För att vara en levande politisk kraft behöver vi använda våra medlemmar på ett bättre sätt när vi utvecklar politiken. Vi behöver också ha täta kontakter med medborgare både för att förankra politiken i ett svårt parlamentariskt läge och för att utveckla våra lösningar på samhällsproblemen så nära de människor som berörs som möjligt.

Mål:

- Under 2016 ska vi fortsätta jobbet med att i bred delaktighet skapa kunskapsutveckling och politikutveckling kring ett par av våra viktigaste politikområden.

Metod:

- Att i partidistriktet fortsätta arbetet med att välja ut ett par politikområden där vi skapar en fördjupad och breddad kunskapsutveckling i form av rådslag, workshops, arbetsgrupper och annat.
- Använda ledande företrädare för att stimulera till framåtsyftande politiska diskussioner i arbetarekommuner och föreningar.
- Att tillsammans med arbetarekommunerna utveckla vår organisation så att medlemmarna får fördjupad möjlighet att delta i politikutvecklingen.
- Att tillsammans med arbetarekommunerna kontinuerligt genomföra dialogaktiviteter som syftar till att vi ska vara och uppfattas som ett öppet parti samtidigt som vi får viktig input från medborgarna.



Medlemsutveckling

Medlemsantalet sjunker och det handlar främst om att vi inte nyregistrerar i lika hög utsträckning som tidigare. Vår medlemskår är åldrande och har en överrepresentation av män. Det finns även en upplevd överrepresentation av personer med svensk etnisk bakgrund.

Viljan att värva och aktivitetsgraden kring värvandet hos medlemmarna är relativt låg.

Alla medlemmar är våra budbärare och våra politikutvecklare och därmed avgörande för att vi ska nå vår vision – att alla kan leva ett bättre liv, känna frihet och framtidstro.

Om Socialdemokraterna ska lyckas med att vända trenden och återigen bli ett parti som engagerar många medlemmar, behöver vi arbeta med alla delar av medlemsutvecklingen. Det räcker inte med att bara värva nya medlemmar, utan vi måste också se till att vi engagerar de befintliga.

Ett första steg är att vi ska rekrytera 500 nya medlemmar under 2016. För att lyckas med denna nödvändiga rekrytering krävs flera insatser. Medlemsvärning och medlemsmottagande måste vara aktiviteter som planeras, följs upp och fortsätter utvecklas.

Vi behöver arbeta aktivt med medlemsrekrytering i kampanjer och liknande. Vi behöver synas bland medborgarna och framstå som en intressant och spännande rörelse som fler vill vara en del av.

En förutsättning för att partiet ska växa och få fler medlemmar är att de som är intresserade av medlemskap tas emot på rätt sätt. I dag blir mellan en tredjedel och hälften av dem som anmält intresse aldrig medlemmar. Detta är ett problem som måste åtgärdas för att vi ska bli fler. Det behöver finnas en väl fungerande medlemsmottagning i arbetarekommunerna där nya medlemmar blir kontaktade och känner sig välkomna samt får möjlighet att vara med och utveckla det politiska arbetet. Detta ska ske med en personlig kontakt där vi kan ta reda på vad den nya medlemmen är intresserad av. Inom sju dagar efter ansökan om medlemskap bör den nya medlemmen erbjudas aktiviteter och studier anpassade till medlemmens önskemål. Endast på så sätt skapar vi ett inbjudande och välkomnande klimat.

Partiorganisationen måste ge den nya medlemmen möjligheter att förverkliga just sitt engagemang. Det kan ske genom att bilda en ny förening, erbjuda grundutbildning eller erbjuda aktivitet och utveckling i till exempel temagrupper.



Det handlar också om att utveckla arbetet med vad man kan göra i vår befintliga organisation, i s-föreningarna. Vi ska under de kommande åren aktivt arbeta med att ta till oss och sprida kunskap kring nya former att organisera möten och utveckla arbetet i våra s-föreningar.

Mål:

- Människor ska genom kampanjer, direktsamtal, information och på flera andra sätt bli tillfrågade om de vill vara medlemmar i Socialdemokraterna.
- 500 nya medlemmar under 2016 och minska utträdet.

Metod:

Medborgare

- Skapa samarbete med sidoorganisationerna – S-kvinnor, SSU, S-studenter, HBT-Sossarna, Tro och Solidaritet samt via den facklig/politiska samverkan med LO.
- Arbeta strategiskt med välkomnande och mottagande.
- Vi ska undersöka möjligheterna för att tillsammans med andra län utveckla nya systematiska metoder för att bättre nå dem som anmält intresse men ännu inte blivit medlemmar.

Partidistriktets ansvar:

- Ge stöd för aktivt och strategiskt arbete med medlemsvärvning och medlemsmottagning.
- Följa upp uppsatta mål minst två gånger per år.
- Tillhandahålla kampanjmaterial för medlemsvärvning
- Erbjuder personligt stöd och bollplank till arbetarekommunernas medlemsansvariga/utvecklingsledare.
- Bjuda in arbetarekommunernas medlemsansvariga/utvecklingsledare för erfarenhetsutbyte och metodutveckling minst två gånger per år.
- Tillsammans med andra län utveckla nya systematiska metoder för att nå nya medlemmar och utveckla medlemskapet och dess värde.



Studier

Bildning är en viktig hörnsten i en folkrörelse, både för medlemmarnas personliga utveckling och för att utveckla organisationen och det politiska innehållet. Det är viktigt att alla medlemmar löpande blir erbjudna utbildningar i form av kurser och cirklar. Studieverksamheten blir en naturlig ingång i partiet och den aktiverar nya och gamla medlemmar. Genom att träffa andra partimedlemmar växer engagemanget och intresset för det politiska arbetet, det utvecklar det politiska innehållet och våra medlemmar och företrädare. Utbildning ska tydligt koppla samman medlemskapets värde, långsiktig tillväxt i kunskap, utvecklande ledarskap och partiets idé- och politikutveckling. Studieverksamheten i partiet genomförs i tät dialog och samarbete med Sunderby Folkhögskola och ABF.

Vår främsta prioritering under 2016 i studiesatsningen är grundutbildningarna för medlemmar, medlemsutbildningen steg 1 – 3. För förtroendevalda i nämnder, Steg 1 ledarskapsutbildning, Grundläggande ledarutbildning och Steg 2 Att leda partivänner. Ordförande i AK, KSO och gruppledare ska erbjudas att gå Steg 2 Att leda partivänner samt Steg 3 Arbetarrörelsens ledarutbildning. Partiets organisation på distrikts- och AK-nivå kommer också att få möjlighet att jobba vidare med Framtidspartiet och även ges möjlighet att utvecklas genom studier i organisationskultur. Vidare finns även olika politiska ämnesutbildningar att erbjuda.

För att utveckla studieverksamheterna måste studieorganisatörernas roll och ansvar uppvärderas. Stödresurs till studieorganisatörerna finns på Partidistriktet och studieorganisatörerna ska erbjudas regelbundna träffar, minst två gånger per år.

För att möjliggöra ett brett studieengagemang har studiehandledningar tagits fram och ett handledarlag satts samman. All studieverksamhet i partidistriktet, arbetarekommuner samt föreningar ska genomföras i samverkan med Sunderby folkhögskola eller vårt studieförbund Arbetarnas Bildningsförbund, ABF.

Mål:

- Minst 60 medlemmar/år ska gå grundutbildning för nya medlemmar och minst 75 % av dem som gått grundutbildningen ska gå vidareutbildningen för nya medlemmar.
- 75 % av ordförande och gruppledare ska ha gått Att leda partivänner.
- 50 % av de förtroendevalda ska ha gått Grundläggande ledarutbildning.

Metod:

- Minst två grundutbildningar för nya medlemmar ska genomföras per år.



- Minst två vidareutbildningar för nya medlemmar ska genomföras per år.
- Att i dialog med arbetarekommunerna hjälpa till att organisera ledarutbildningar och studier för förtroendevalda.
- Kurshandledare ska få möjlighet till vidareutveckling och erfarenhetsutbyte
- Studieorganisatörerna ska få kontinuerlig information om utbildningarna

Partidistriktets ansvar:

- Organisera minst två grundutbildningar i internatform per år
- Organisera minst två vidareutbildningar i internatform per år
- I dialog med arbetarekommunerna hjälpa till att organisera ledarutbildningar och studier för förtroendevalda.
- Erbjud personligt stöd och vara bollplank till arbetarekommunernas studieorganisatörer.
- Bjud in arbetarekommunernas studieorganisatörer för erfarenhetsutbyte minst två ggr/år.
- Ge stöd till kurshandledare och arbeta strategiskt för att utveckla nya kurshandledare.
- Stödja arbetarkommunerna i deras arbete att stärka förtroendevalda, ordförande och gruppleddare.

Förslag

Att distriktsstyrelsen föreslår Höstmötet besluta att anta den föreslagna verksamhetsinriktningen för 2016.