

Förslag

Instruktioner och reglemente för valberedningen.

För att tydliggöra partiets prioriteringar som Framtidsparti vill distriktsstyrelsen vara tydlig med hur valberedningens organisation och arbetsformer bör se ut efter distriktskongressen 2016. Tydlighet krävs också avseende hur uppdraget för valberedningen bör formuleras i samband med framtagandet av kandidater till listor för kyrko-, riksdags- och landstingsval.

Arbetsformen omfattar även framtagande av förslag på kandidater till distriktsstyrelsen samt att förbereda nomineringar inför val som förrättas av landstingsfullmäktige. Utöver detta föreslår distriktsstyrelsen även ett planerings- och uppföljningsarbete som valberedningen har att utöva inför och efter genomfört val.

Valberedningens organisation

Distriktsstyrelsen föreslår att organisationen av Partidistriktets valberedning förändras så att den efter distriktskongressen 2016 består av fem (5) ledamöter och att det till valberedningen kopplas en rådgivande grupp bestående av 15 ledamöter. Distriktsstyrelsen föreslår även att valberedningens mandatperiod sträcker sig över 4 år. Mandatperiodens start är i normalfallet år efter ordinarie val. Förslaget är även att begränsa tiden till 2 mandatperioder som en ledamot i valberedningen respektive rådgivande gruppen kan väljas, totalt 8 år.

Förslag på nya kriterier för uppdraget i partidistriktets valberedning

Valberedningen ska bestå av högst 5 personer som är väl lämpade för detta svåra uppdrag. Det bör finnas kompetens i rekryteringsfrågor inom beredningen liksom erfarenhet av ledande uppdrag inom den offentliga sektorn. Detta för att uppnå stor förståelse för kraven på kandidaterna och erfarenhet av att driva de känsliga rekryteringsprocesserna. Uppdraget är tidskrävande, vilket måste beaktas vid valet av ledamöter. Valberedningen utses av distriktskongressen utifrån förslag från distriktsstyrelsen.

Valberedningen behöver ha god kännedom om personer runt om i länet och olika arbetarekommuner. Därför ska en rådgivande grupp på 15 personer knytas till valberedningen för att fungera som diskussionspartner till denna. Gruppen ska ha stark lokal kännedom och starkt lokalt förtroende samt ha förmåga att bredda valberedningens kunskaper och bedömningar. Rådgivande gruppen utses även på sedvanligt sätt.



Beslutsprocess på Höstmötet och distriktskongressen

Beslut som Höstmötet föreslås fatta kring valberedning kommer kräva ett stadgebeslut i nästa led. Höstmötet fastställer formen och uppdraget för den nya valberedningen. Distriktskongressen i april 2016 ändrar stadgarna utifrån Höstmötets beslut och väljer därefter den nya valberedningen.

Distriktsstyrelsen föreslår höstmötet besluta:

- att valberedningen ska bestå av 5 personer,
- att det bör finnas kompetens i rekryteringsfrågor inom valberedningen,
- att det i valberedningen finns erfarenhet av ledande uppdrag inom den offentliga sektorn,
- att till valberedningen knyta en rådgivande grupp på 15 personer som ska fungera som en diskussionspartner till valberedningen,
- att valberedningens mandatperiod sträcker sig över 4 år,
- att mandatperiodens start är (i normalfall) året efter ordinarie val.
- att möjlig tid som ledamot i valberedningen respektive rådgivande grupp begränsas till max 2 mandatperioder, totalt 8 år.

Valberedningens arbetsformer

Valberedningens arbetsformer från och med distriktskongressen 2016 omfattar att, Valberedningen bereder val till de uppdrag distriktskongressen ger dem. Valberedningen ska föreslå personer som är lämpligast för sina uppdrag och se till hela länets bästa. Valberedningens uppgift är att bygga ett lag där kandidaterna kompletterar varandra. Arbetsmetoder i urvalsprocessen är CV, djupintervjuer och chefs eller ledarreferenser. Prov och tester kan komma att användas i procesen. Redan fastslagna urvalskriterier fortsätter att gälla för valberedningen tills annat beslut fattas. Dessa kriterier kompletteras med ett stärkt fokus på varje kandidats kompetens.

För att valberedningen skall kunna genomföra detta uppdrag på ett kvalitativt bra sätt så krävs det att valberedningen genomför planerings och uppföljningsarbete under hela den mandatperiod valberedningen verkar.

Valberedningens överläggningar är interna och ledamöterna i valberedningen har tystnadsplikt. Endast beslut och motiveringar till beslut får offentliggöras utanför valberedningen. Dialogen med den rådgivande gruppen skall hanteras som en del av valberedningsarbetet och därför skall även rådgivande gruppen omfattas av



tystnadsplikt som tydlig försiktighet med information som valberedningen utpekar som intern.

Om valberedningen inte är enig, gäller majoritetsbeslut. Omröstning sker öppet i valberedningen. Omröstningen redovisas inte utanför valberedningen.

Valberedningen har själva rätt att nominera medlem som inte är aktiv i partiet.

Valberedningen ska motivera sina förslag utifrån de kriterier de använt. Under kongresser och valmöten ska ordförande i valberedningen presentera namn och en kort motivering samt argumentera för lagets sammansättning i sin helhet. Övriga ledamöter i valberedningen har ansvar för att ytterligare motivera valberedningens namn.

Distriktsstyrelsen föreslår höstmötet besluta:

- att anta valberedningens arbetsformer.
- att utformning av stöd till nominerade kandidater och hur detta skall genomföras arbetas fram av distriktsstyrelsen och fattas beslut om på partidistriktskongressen 2016.

Lars U Granberg
Socialdemokraterna i Norrbotten